

ABSTRAKSI

Sistem informasi E-Recruitment adalah aplikasi yang digunakan untuk serangkaian aktivitas mencari dan memikat pelamar kerja dengan kemampuan, keahlian, dan pengetahuan yang diperlukan guna menutupi kekurangan yang diidentifikasi dalam perencanaan kepegawaian melalui media internet dan website sebagai media perantaranya.

Sistem Informasi E-Recruitment ini menggunakan metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP) sebagai acuan metode dalam pengambilan keputusan, sehingga dapat memberikan suatu informasi yang lebih terpercaya dalam hal rekrutmen calon pegawai baru di PT. Pelabuhan Indonesia III (Persero) Kantor Pusat.

Dengan adanya sistem informasi E-Recruitment ini diharapkan dapat menghasilkan suatu informasi yang akurat, cepat kepada direksi dan dapat meminimalkan terjadinya potensi kesalahan yang ada (*Human Error*).

Kata Kunci : *Sistem Informasi, Rekrutmen, Analytical Hierarchy Process (AHP), Human Error, Internet.*